

Code of Conduct für Integrität und Compliance

Die Bezeichnung „Reishauer“ umfasst sämtliche zur Unternehmensgruppe Reishauer gehörende Gesellschaften im In- und Ausland.

Grundsätze unserer Unternehmensethik

Nur ein rechtlich und ethisch einwandfreies Verhalten sichert einen nachhaltigen Geschäftserfolg. Reishauer verpflichtet sich einem Code of Conduct, der die Compliance-Grundsätze unseres Unternehmens und die Leitlinien für das Verhalten im Arbeitsalltag beinhaltet. Dieser Inhalt ist nicht abschliessend und wird durch bedarfsgerechte Richtlinien sowie durch spezielle Arbeitsanweisungen ergänzt.

Reishauer ist weltweit führend in der Hartfeinbearbeitung von Verzahnungen. Unser Circle of Competence, Innovationen und eine zielführende Unternehmenskultur garantieren unseren Kunden qualitativ unübertroffene Lösungen.

Der Schlüssel des Erfolgs liegt in unserer Kundenorientierung und unserer Unternehmenskultur, die geprägt ist von unseren Unternehmenswerten innovatives Denken, Qualität, Perfektion, Leidenschaft, Verantwortungsbewusstsein und Wertschätzung. Der Unternehmenswert Verantwortungsbewusstsein beinhaltet auch das Bekenntnis zu Integrität und Aufrichtigkeit sowie zur Einhaltung von gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen (Compliance). Diesen Anspruch haben wir sowohl an unsere Mitarbeitende als auch an unsere Geschäftspartner.

Nicht nur die Zuverlässigkeit und der hohe Standard unserer Produkte und unserer Dienstleistungen, sondern auch die Integrität unseres gesamten Handelns bestätigt das von unseren Kunden, Geschäftspartnern und unseren Kapitalgebern entgegengebrachte Vertrauen.

Verstösse gegen Gesetze, Regeln oder unsere Wertvorstellungen ziehen entsprechende Massnahmen und Sanktionen nach sich.

Unsere Unternehmenswerte sind das Leitbild für unser rechtlich und ethisch korrektes Verhalten im Geschäftsleben. Wir haben die Erwartung an jeden einzelnen Mitarbeitenden, dass unsere Werte verantwortungsbewusst umgesetzt werden und wir dadurch gemeinsam die Basis für eine erfolgreiche wirtschaftliche und persönliche Zukunft schaffen.

Unser Ziel ist es, wertorientiert die globalen wirtschaftlichen Herausforderungen effizient als Chance zu nutzen und gemeinsam unsere erfolgreiche Marktposition zu festigen und weiter auszubauen.

Die Geschäftsleitung

Code of Conduct for Integrity and Compliance

The term "Reishauer" embraces all companies that are part of the Reishauer Group.

Principles of our corporate ethics

Sustainable business success is only possible with impeccable legal and ethical conduct. Reishauer is committed to a Code of Conduct that contains our company's compliance principles and the guidelines for conduct in day-to-day work. This content is not exhaustive, and is to be supplemented by requirement-based guidelines and special work instructions.

Reishauer is the world leader in hard finishing for gears. Our circle of competence, innovations and goal-driven corporate culture guarantee our customers solutions of unsurpassed quality.

The key to success lies in our customer orientation and corporate culture, which is shaped by our corporate values of innovative thinking, quality, perfection, passion, responsibility and appreciation. As a corporate value, 'responsibility' also includes a commitment to integrity and sincerity, as well as to compliance with legal and regulatory requirements. We demand this standard of both our employees and our business partners.

The trust placed in us by our customers, business partners and investors not only confirms the reliability and high standard of our products and services, but also the integrity of all our actions.

Appropriate measures and sanctions are to be taken in the face of violations of laws, rules or our values.

Our corporate values provide the model for our legally and ethically correct business conduct. We expect each and every one of our employees to implement our values in a responsible manner, which in turn lays the foundation for a successful economic and personal future.

Our goal is to efficiently use global economic challenges as an opportunity in a value-driven manner and to jointly consolidate and further expand our successful market position.

The Executive Board

1. Unsere Grundsätze

1.1 Zielsetzung

Der vorliegende Code of Conduct soll eine Richtschnur für alle Mitarbeitenden sein, sich im täglichen Geschäftsleben korrekt im Sinne des Gesetzes, unserer internen Regeln und unserer Wertvorstellungen zu verhalten. Er bietet eine Hilfestellung, wie eigenverantwortlich in bestimmten Situationen des Geschäftslebens rechtlich und ethisch einwandfrei vorzugehen ist.

Alle Mitarbeitende sind dazu aufgerufen, diesen Code of Conduct täglich mit Leben zu füllen. Die Führungskräfte und die Geschäftsleitung üben eine Vorbildfunktion aus, sind sich ihrer besonderen Verantwortung als Vorgesetzte bewusst und leben den Inhalt unseres Code of Conduct aktiv vor.

Alle Mitarbeitende prägen durch ihr Auftreten und ihr Verhalten nach aussen das Ansehen des Unternehmens. Sie verstehen sich daher als Repräsentanten von Reishauer und achten auf eine angemessene und positive Aussenwirkung.

Ein Geschäftsabschluss, der unseren Compliance-Grundsätzen widerspricht, die in diesem Code of Conduct oder in anderen Unternehmensvorschriften dargestellt sind, stellt im Ergebnis keinen nachhaltigen Nutzen für Reishauer dar, sondern kann zu einem erheblichen Schaden für Reishauer führen.

1.2 Gesetzeskonformes und regeltreues Verhalten

Die Mitarbeitenden beachten konsequent und verantwortungsbewusst die jeweils für sie geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften sowie die internen Richtlinien und Regeln einschliesslich dieses Code of Conduct. Bei Unklarheiten über den Anwendungsbereich oder die Bedeutung bestimmter Regelungen sind der

1. Our principles

1.1 Objective

This Code of Conduct aims to help all employees correctly conduct themselves in daily business life and in a manner that adheres to the law as well as our internal rules and values. It offers guidance with regard to acting in a legally and ethically responsible way in certain business situations.

All employees are called upon to put this Code of Conduct into practice every day. The managers and the Executive Board shall act as role models, are aware of their special responsibility as superiors and actively exemplify the content of our Code of Conduct.

All employees shape the reputation of the company with their appearance and their external conduct. They shall therefore view themselves as representatives of Reishauer and take care to ensure an appropriate and positive public image.

A business transaction that is not in line with our compliance principles, which are set out in this Code of Conduct or in other company regulations, does not constitute a sustainable benefit for Reishauer, but could actually cause considerable damage to the company.

1.2 Conduct in complying with the law and regulations

Employees shall consistently and responsibly comply with the national and international laws and regulations that apply to them as well as the internal guidelines and rules, including this Code of Conduct. In the event of any ambiguity regarding the scope or meaning of certain regulations, the respective supervisor, the Compliance Officer,

jeweilige Vorgesetzte, der Compliance Officer, die Geschäftsleitung oder gegebenenfalls nach vorheriger Genehmigung ein externer Rechtsberater zu konsultieren.

1.3 Integrität

Unter Integrität versteht Reishauer die Übereinstimmung des äusseren Handelns mit den inneren Werten basierend auf Rechtschaffenheit und Fairness. Die Integrität stellt eine Art inneren moralischen Kompass dar und bietet – beispielsweise im Falle von Regelungslücken – eine Hilfestellung für Entscheidungen und Handlungsweisen, die den Wertvorstellungen von Reishauer entsprechen und mit einem allgemeingültigen Verständnis von Rechtschaffenheit übereinstimmen.

Alle Mitarbeitende achten stets auf ein integrires Verhalten im Arbeitsalltag.

1.4 Fairness, allgemeines Gleichbehandlungsgebot und Verhalten untereinander

Ein Betriebsklima, das von Fairness geprägt ist, fördert die Motivation und Effizienz. Die Beziehungen unter den Mitarbeitenden auf allen Ebenen und in allen Unternehmensbereichen werden von Fairness, gegenseitigem Respekt, Offenheit und dem gemeinsamen Verständnis vertrauensvoller Zusammenarbeit geleitet.

Jegliche Formen von Diskriminierung haben keinen Platz in der Unternehmenskultur von Reishauer. Die Mitarbeitenden benachteiligen oder bevorzugen niemanden aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Orientierung, Behinderung oder Nationalität und dulden diesbezüglich keinerlei Diskriminierung. Der Massstab für die Beurteilung der Mitarbeitenden sind ihre professionellen Fähigkeiten, ihre Leistung und ihr ethisches Verhalten.

Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, zu einer Atmosphäre respektvollen Miteinanders

the Executive Board or, if necessary and after prior approval, an external legal advisor must be consulted.

1.3 Integrity

Reishauer understands integrity as the correlation of external actions with inner values based on righteousness and fairness. Integrity represents a form of inner moral compass and provides – for example in the event of loopholes – an aid when it comes to making decisions and taking action that is in line with Reishauer's values and a generally accepted understanding of integrity.

All employees shall always ensure that they act with integrity in their everyday work.

1.4 Fairness, the general principle of equal treatment and behaviour towards one another

A working atmosphere characterised by fairness promotes motivation and efficiency. The relationships between employees at all levels and in all areas of the company shall be guided by fairness, mutual respect, openness and a shared understanding of trustworthy cooperation.

All forms of discrimination have no place in Reishauer's corporate culture. Employees shall not discriminate against or favour anyone on the basis of gender, race, religion, age, orientation, disability or nationality and shall not tolerate any discrimination in this respect. Employees are assessed on the basis of their professional skills, performance and ethical behaviour.

Each employee is requested to actively contribute to an atmosphere of respectful cooperation, in which any kind of personal har-

aktiv beizutragen, in der jegliche Art von persönlicher Belästigung untersagt ist. Hierzu gehören insbesondere Arbeitsplatzschikanen, unerwünschte sexuelle Annäherungen, unerwünschter Körperkontakt, unsittliche Angebote, Erniedrigungen jeglicher Art sowie beleidigende, anstössige oder herabsetzende Witze, Bemerkungen und Handlungen. Gewalt in jeglicher Form, Tätlichkeiten am Arbeitsplatz einschliesslich Bedrohungen und Einschüchterungen sowie Mobbing sind bei Reishauer verboten.

1.5 Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Reishauer ist sich der ökologischen Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit bewusst und fühlt sich verpflichtet, seine Umweltbilanz durch präventive Umweltmassnahmen und den Einsatz umweltfreundlicher Technologien zu verbessern.

Jeder Mitarbeitende soll die natürlichen Ressourcen schützen und bei seiner Arbeit bemüht sein, durch Materialeinsparungen, energiesparende Planung sowie durch Vermeidung, Reduzierung und Recycling von Abfällen die Belastung der Umwelt auf ein Minimum zu reduzieren.

2. Vertrauen schaffen

2.1 Vermeidung von Interessenskonflikten

Alle Mitarbeitende sind sich bewusst, dass eine Vermischung von beruflichen und privaten Belangen problematisch sein kann. Daher achten die Mitarbeitende auf eine klare Trennung von beruflichen und privaten Interessen. Geschäftliche Entscheidungen oder Personalentscheidungen dürfen nicht aufgrund von privaten Interessen oder Beziehungen getroffen werden.

Mögliche Interessenkonflikte sind unverzüglich dem zuständigen Vorgesetzten gegenüber offen zu legen und angemessen zu lösen.

assessment is prohibited. This includes, in particular, workplace harassment, unwanted sexual advances, unwanted physical contact, indecent offers, humiliation of any kind, as well as insulting, offensive or belittling jokes, remarks and actions. Violence in any form, assaults in the workplace including threats and intimidation as well as bullying are prohibited at Reishauer.

1.5 Environmental protection and sustainability

Reishauer is aware of the ecological impact of its business activities and is committed to improving its environmental balance by taking preventive environmental measures and using environmentally friendly technologies.

Each employee shall protect natural resources and, in their work, endeavour to minimise the burden on the environment by being sparing with material, energy-saving planning and the avoidance, reduction and recycling of waste.

2. Creating trust

2.1 Avoiding conflicts of interest

All employees should be aware of the fact that mixing professional and private interests can be problematic. Employees should therefore ensure a clear separation of professional and private interests. Business or staff decisions should not be made on the basis of private interests or relationships.

Possible conflicts of interest must be disclosed immediately to the responsible superior and resolved appropriately.

2.2 Insiderinformationen

Insiderinformationen sind alle konkreten Informationen über nicht öffentlich bekannte Umstände, die geeignet sind, im Fall ihres Bekanntwerdens den Börsen- oder Marktwert von Unternehmenswertpapieren erheblich zu beeinflussen. Die Mitarbeitenden dürfen Insiderinformationen über Reishauer nicht illegal zum persönlichen Vorteil nutzen oder unbefugt an Dritte weitergeben.

3. Umgang mit Informationen

3.1 Vertraulichkeit und Geschäftsgeheimnisse

Die Mitarbeitenden dürfen interne Informationen, soweit sie der Öffentlichkeit nicht bereits bekannt sind, nicht unbefugt an Dritte weitergeben. Hierzu zählen insbesondere (nicht abschliessend) technische Daten, Finanzdaten, Betriebsdaten, Kundeninformationen, Aktennotizen und sonstige Informationen, die sich auf das Geschäft unseres Unternehmens und seine betrieblichen Aktivitäten und Zukunftspläne beziehen.

Unsere Erfindungen und unser Know-how sind für den langfristigen Erfolg von Reishauer von elementarer Bedeutung. Aus diesem Grund haben die Mitarbeitenden geistiges Eigentum gegen den unbefugten Zugriff von Dritten und vor unbefugter Kenntnisnahme durch Dritte zu schützen. Das geistige Eigentum umfasst insbesondere (nicht abschliessend) Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen, Urheberrechte, Handelsmarken und Logos sowie Kundenlisten und Produktspezifikationen.

3.2 Datenschutz und Informationssicherheit

In sämtlichen Geschäftsprozessen gewährleistet Reishauer den Schutz der Privatsphäre, den Schutz personenbezogener Daten sowie die Sicherheit von Geschäftsinformationen unter Einhaltung der gesetzlichen und den Anforderungen des ISMS (Informationssicherheitsmanagement). Die im

2.2 Insider information

Inside information is any specific information about circumstances that is not publicly known and which could have a significant influence on the stock exchange or market value of corporate securities if it became so. Employees may not illegally use insider information about Reishauer for personal gain or pass it on to third parties without authorisation.

3. Handling information

3.1 Confidentiality and business secrets

Employees may not pass on internal information to third parties without authorisation, unless this information is already known to the public. In particular, this includes (but is not limited to) technical data, financial data, operational data, customer information, file notes and other information relating to the business of our company and its operational activities and future plans.

Our inventions and know-how are crucial to Reishauer's long-term success. For this reason, employees must protect intellectual property against unauthorised access by third parties and prevent its unauthorised disclosure to third parties. In particular, intellectual property includes (but is not limited to) trade secrets, confidential information, copyrights, trademarks and logos as well as customer lists and product specifications.

3.2 Data privacy and data protection

In all business processes, Reishauer ensures the protection of privacy, the protection of personal data and the security of business information in compliance with legal requirements and the requirements of the ISMS (Information Security Management System). The principles of the ISMS apply to

ISMS verankerten Grundsätze gelten für alle Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartner und Leistungserbringer.

Bei der technischen und organisatorischen Absicherung der Daten, vor allem dem Schutz vor unberechtigtem Zugriff und Verlust, hält Reishauer einen angemessenen Standard ein, der den Stand der Technik und das jeweilige Risiko berücksichtigt.

Im Rahmen der Entwicklung stellt Reishauer eine frühzeitige Implementierung der Anforderungen des Datenschutzrechts und der Informationssicherheit sicher.

4. Geschäftsbeziehungen

4.1 Kartell- und Wettbewerbsrecht

Reishauer steht mit zahlreichen anderen Unternehmen innerhalb und auch ausserhalb unserer Branche im geschäftlichen Wettbewerb. Wir bekennen uns zu einem fairen und unbeschränkten Wettbewerb.

Die Mitarbeitenden unterlassen insbesondere Vereinbarungen oder Absprachen mit Mitbewerbern sowohl innerhalb als auch ausserhalb unserer Branche über die Preise unserer Produkte und Dienstleistungen.

Weiterhin sind Vereinbarungen oder Absprachen über Produktions- und Absatzmengen eines Produktes sowie über die Aufteilung von Märkten und Kunden unzulässig. Die Mitarbeitende sind sich darüber bewusst, dass auch der Austausch von wettbewerbslich sensiblen Informationen gegen geltendes Recht verstösst.

Preisbindungen, Alleinlieferungs- oder Alleinbezugsverpflichtungen, missbräuchliche Rabatte sowie aufgezwungene Verknüpfungen von unterschiedlichen Produkten oder Dienstleistungen bei Abnahme oder Bezug (Koppelungen) mit Lieferanten und Händlern sind unzulässig.

all employees, customers, suppliers and other business partners and service providers.

With regard to the technical and organisational safeguarding of data and its protection against unauthorised access and loss in particular, Reishauer adheres to an appropriate standard that takes account of the state of the art and the respective risk.

Within the scope of development, Reishauer ensures early implementation of the requirements of data protection law and information security.

4. Business relations

4.1 Cartel and competition law

Reishauer is in business competition with numerous other companies within and outside our industry. We are committed to fair and unrestricted competition.

In particular, employees shall refrain from making agreements or arrangements with competitors, both within and outside our industry, regarding the prices of our products and services.

Furthermore, agreements or arrangements concerning production and sales volumes of a product and the allocation of markets and customers are prohibited. Employees should be aware that exchanging competitively sensitive information is also a violation of the applicable law.

Price fixing, exclusive supply or exclusive purchase obligations, improper discounts and forced linking of various products or services at the point of acceptance or purchase (tying) with suppliers and distributors are prohibited.

The prohibited misuse of a dominant position as a supplier or buyer of a certain type

Der verbotene Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung als Anbieter oder Nachfrager einer bestimmten Art von Waren oder gewerblichen Leistungen kann sich beispielsweise in der Festlegung von überhöhten Preisen, aufgezwungenen Verknüpfung von unterschiedlichen Produkten oder Dienstleistungen bei Abnahme oder Bezug (Koppelungsgeschäfte), Preisdiskriminierungen oder sonstigen ungerechtfertigten Benachteiligungen gegenüber Dritten widerspiegeln.

Bei Teilnahme an einer Ausschreibung findet keinerlei Absprache mit anderen Teilnehmern dieser Ausschreibung statt.

4.2 Antikorruption

Kein Mitarbeitender darf persönliche Vorteile – insbesondere Einladungen, Geschenke und sonstige Zuwendungen – fordern, sich versprechen lassen oder annehmen, die nach objektiver Beurteilung dazu geeignet sind, eine unlautere Beeinflussung des geschäftlichen Verhaltens zu bewirken.

Gleiches gilt für das Anbieten, Versprechen oder Gewähren von persönlichen Vorteilen – insbesondere Einladungen, Geschenke und sonstige Zuwendungen – an Dritte, insbesondere an Geschäftspartner und Kunden, die nach objektiver Beurteilung dazu geeignet sind, eine unlautere Beeinflussung des geschäftlichen Verhaltens zu bewirken.

Bereits der Anschein einer solchen unlauteren, passiven oder aktiven Beeinflussung ist zu vermeiden. Dies gilt in gleichem Masse im Umgang mit Amtsträgern oder öffentlichen Angestellten.

Als Faustregel gilt: Bescheidene Geschenke und Einladungen können als übliche Zeichen der Höflichkeit zwischen Geschäftspartnern ausgetauscht werden, dürfen jedoch niemals als geschäftliche Entscheidungen beeinflussen.

of goods or commercial services may be reflected, for example, in the fixing of excessive prices, the forced linking of various products or services at the point of acceptance or purchase (tying), price discrimination or other unjustified disadvantages vis-à-vis third parties.

When participating in an invitation to tender, no agreement shall be made with other participants in this tender.

4.2 Anti-corruption

No employee may demand, allow themselves to be promised or accept personal advantages – in particular invitations, gifts and other benefits – which may objectively be deemed to exert an unfair influence on business conduct.

The same applies to offering, promising or granting personal advantages – in particular invitations, gifts and other benefits – to third parties, in particular to business partners and customers, which may objectively be deemed as exerting an unfair influence on business conduct.

Even the appearance of such unfair, passive or active influence must be avoided. This likewise applies when dealing with public officials or public employees.

As a rule of thumb, modest gifts and invitations may be exchanged as customary signs of courtesy between business partners but should never be allowed to influence business decisions.

Therefore, do not accept or offer gifts, contributions or invitations that could be considered unfair or illegal influence on a business relationship or decision.

Daher: Akzeptieren oder offerieren Sie keine Geschenke, Zuwendungen oder Einladungen, die als unfaire oder illegale Beeinflussung einer Geschäftsbeziehung oder Entscheidung angesehen werden können.

Verlassen Sie sich auf Ihren gesunden Menschenverstand. Wenn es für Sie schwierig wird zu entscheiden, ob bestimmte Geschenke oder Einladungen innerhalb der Grenzen akzeptabler Geschäftspraktiken liegen, sollten Sie sich fragen:

- Liegt dies in einem vernünftigen Rahmen und ist dies angebracht?
- Würde eine entsprechende Veröffentlichung mich in Verlegenheit bringen?
- Wird dadurch Druck ausgeübt, eine entsprechende Gegenleistung zu erbringen oder besondere Gefälligkeiten zu gewähren?

4.3 Lieferkette

Reishauer und deren Mitarbeitende legen Wert darauf, dass grundlegende ethische Umwelt- und Sozialstandards über die gesamte Lieferkette eingehalten werden. Um Verstößen gegen Lieferkettenstandards vorzubeugen, folgt Reishauer entsprechenden Strategien, Prozessen und Richtlinien.

4.4 Prävention von Geldwäsche

Unter Geldwäsche versteht man das Einschleusen von Geldern oder sonstigen Vermögensgegenständen, die durch vorangegangene Straftaten erworben wurden, in den legalen Wirtschaftskreislauf. Die Mitarbeitenden nehmen Abstand von Geschäften, durch die ein solches Einschleusen beispielsweise in Form von Entgegennahme, Umtausch oder Transfer der illegal erworbenen Gelder oder Vermögensgegenstände ermöglicht oder unterstützt wird.

Rely on your common sense. If it is difficult for you to decide whether certain gifts or invitations are within the boundaries of acceptable business practices, you should ask yourself:

- Is this within reason and appropriate?
- Would a corresponding disclosure embarrass me?
- Will it put pressure on me to reciprocate or to grant special favours?

4.3 Supply chain

Reishauer and its employees place great importance on ensuring that fundamental ethical environmental and social standards are maintained throughout the entire supply chain. To prevent violations of supply chain standards, Reishauer follows appropriate strategies, processes and guidelines.

4.4 Prevention of money laundering

Money laundering refers to the channelling of funds or other assets acquired via committed offences into legal economic circulation. Employees shall refrain from engaging in any business that facilitates or supports such channelling, for example in the form of receiving, exchanging or transferring illegally acquired funds or assets.

Die Mitarbeitenden beachten die Einhaltung von nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften zur Prävention von Geldwäsche.

Employees shall comply with national and international laws and regulations for the prevention of money laundering.

4.5 Spenden und Sponsoring

Die Durchführung von Spenden- oder Sponsoringaktionen bedarf der vorherigen schriftlichen Genehmigung durch die Geschäftsleitung und ist vollständig zu dokumentieren.

4.5 Donations and sponsoring

Conducting donation or sponsoring campaigns requires the prior written approval of the Executive Board, and must be fully documented.

5. Fertigung und Produktion

5. Manufacturing and production

5.1 Gesundheit und Arbeitssicherheit

Die Mitarbeitenden verdienen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Reishauer legt deshalb besonderen Wert auf die Befolgung der Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinien und ist bestrebt, das körperliche und psychische Wohlbefinden der Mitarbeitenden zu fördern.

5.1 Health and safety at work

Employees deserve a safe and healthy environment to work in. Reishauer therefore attaches particular importance to compliance with health and safety at work guidelines and strives to promote its employees' physical and mental well-being.

Reishauer betreibt Gesundheitsförderung als Schlüsselement für eine nachhaltige Produktivität und Qualität seiner Dienstleistungen. Die Richtlinie für Gesundheits- und Arbeitsschutz beinhaltet auch das Verbot von Alkohol und Drogen am Arbeitsplatz.

Reishauer pursues the promotion of health as a key element for sustainable productivity and quality of its services. The health and safety at work guidelines also contains a prohibition of alcohol and drugs in the workplace.

5.2 Anlagen- und Produktsicherheit

Die Anlagen von Reishauer werden regelmässig kontrolliert und gewartet. Die Mitarbeitenden werden gründlich eingewiesen, geschult und beaufsichtigt. Nur wenn diese Massnahmen durchgeführt werden, können Betriebsstörungen, Unfälle oder Störfälle vermieden werden.

5.2 Plant and product safety

Reishauer systems are regularly checked and maintained. Employees shall be thoroughly instructed, trained and supervised. Operational disruptions, accidents or incidents can be avoided if these measures are implemented.

5.3 Einhaltung von Menschenrechten

Reishauer steht für die Einhaltung der Menschenrechte. Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder jegliche andere Form von Ausbeutung und Menschenverachtung wird nicht toleriert. Reishauer fordert auch von ihren Geschäftspartnern, dass die geltenden Gesetze eingehalten werden. Reishauer lehnt jegliche Verletzung von Menschenrechten durch Geschäftspartner ab.

5.4 Mindestlohn, Vergütungen und Leistungen

Reishauer verpflichtet sich, auch in Bezug auf Mindestlohn, Vergütungen und Leistungen die jeweils geltenden Gesetze und Bestimmungen einzuhalten.

5.5 Arbeitszeiten

Wir gewährleisten und halten durch interne Regelungen nach, dass die Arbeitszeit mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche entspricht. Wenn keine gesetzlichen Vorgaben bzw. Mindestnormen vorhanden sind, soll der internationale Standard der ILO von maximal 48 Stunden pro Woche und einer Pause von mindestens 24 Stunden alle sieben Tage gelten.

5.6 Umgang mit Unternehmensressourcen

Alle Mitarbeitende gehen verantwortungsvoll, kostenbewusst und sorgsam mit den ihnen durch Reishauer zur Verfügung gestellten Ressourcen um.

5.3 Respect for human rights

Reishauer is committed to upholding human rights. Forced labour, child labour or any other form of exploitation and contempt for human beings will not be tolerated. Reishauer's business partners must ensure to comply with human rights. Reishauer refuses to accept any deliberate conflict with human rights.

5.4 Minimum wage, remuneration and benefits

Reishauer undertakes to comply with applicable laws and regulations, including with regard to minimum wages, remuneration and benefits.

5.5 Working hours

Our internal regulations ensure that working hours comply with at least the respective national legal requirements or the minimum standards of the respective national economic sectors. If no legal requirements or minimum standards exist, the ILO international standard of a maximum of 48 hours per week and a break of at least 24 hours every seven days should apply.

5.6 Handling company resources

All employees shall use the resources Reishauer makes available to them in a responsible, cost-conscious and careful manner.

6. Umgang mit diesem Code of Conduct

6.1 Anwendbarkeit des Code of Conduct

Der Code of Conduct besitzt in allen Unternehmensbereichen von Reishauer gleichermaßen Gültigkeit. Er gilt für alle voll- oder teilzeitarbeitenden Mitarbeitende sowie für das Management.

Er ist stets unter Beachtung der jeweiligen nationalen und/oder internationalen Gesetze und Vorschriften anzuwenden. Für den Fall, dass der Code of Conduct von zwingendem nationalem und/oder internationalem Recht abweicht, geht das nationale und/oder internationale Recht vor.

Die Einhaltung aller einschlägigen Gesetze und Vorschriften in einem internationalen Umfeld erfordert eine hohe persönliche Aufmerksamkeit und ist bei Unsicherheiten über die Rechtslage durch eine professionelle Beratung abzuklären.

6.2 Compliance-Organisation

Als Ansprechpartner steht der Compliance Officer von Reishauer zur Verfügung. Der Compliance Officer von Reishauer hat einen direkten Berichtsweg an die Geschäftsleitungen von Reishauer.

Seine Aufgabe ist es, alle Fragen rund um das Thema Compliance zusammen mit der Geschäftsleitung zu beantworten.

6.3 Einhaltung des Code of Conduct

Jeder Mitarbeitende ist dieser Code of Conduct zur Kenntnis zu bringen. Die Geschäftsleitungen von Reishauer sind dafür verantwortlich, dass der Inhalt dieses Code of Conduct allen Mitarbeitenden verständlich ist.

Der Code of Conduct bildet die Grundlage für alle internen Regelungen bei Reishauer, die den Code of Conduct konkretisieren und daher ergänzend zu beachten sind.

6. Handling of this Code of Conduct

6.1 Applicability of the Code of Conduct

The Code of Conduct applies equally in all Reishauer divisions. It applies to all full- or part-time employees and to all members of the Management.

It must always be applied in compliance with the respective national and/or international laws and regulations. In the event that the Code of Conduct deviates from mandatory national and/or international law, national and/or international law shall prevail.

Compliance with all relevant laws and regulations in an international environment requires a high level of personal attention and must be clarified with professional advice in the event of uncertainty regarding the legal situation.

6.2 Compliance organisation

The Compliance Officer at Reishauer is available to contact. The Reishauer Compliance Officer reports directly to the Reishauer Executive Board.

They are tasked with answering all questions regarding compliance, together with the Executive Board.

6.3 Compliance with the Code of Conduct

Each employee must be made aware of this Code of Conduct. The Reishauer Executive Board is responsible for ensuring that the content of this Code of Conduct is understandable to all employees.

The Code of Conduct forms the basis for all internal regulations at Reishauer; these cement the Code of Conduct and must therefore be observed in addition.

Die Leitung jeder Geschäftseinheit ist für die Einhaltung der in diesem Code of Conduct enthaltenen Regelungen sowie weiterer unternehmensintern festgelegter Regeln in ihrem Verantwortungsbereich verantwortlich.

6.4 Kontaktdaten

Die E-Mail-Adresse für Anfragen, Anregungen und Hinweise zum Thema Compliance lautet:

compliance@reishauer.com

6.5 Reaktion bei Verstößen gegen den Code of Conduct

Verstöße gegen den Code of Conduct sind dem direkten Vorgesetzten zu melden.

Besteht Grund zur Annahme, dass der Vorgesetzte selbst in die fehlbare Handlung involviert ist oder er davon Kenntnis hat, können sich Mitarbeitende direkt an die nächsthöheren Vorgesetzten, die Geschäftsleitung oder den Compliance Officer wenden.

Verstöße gegen den Code of Conduct können disziplinarische Massnahmen sowie zivil- oder strafrechtliche Schritte zur Folge haben.

6.6 Gültigkeit

Dieser Code of Conduct ist per 01. Februar 2022 gültig und ersetzt denjenigen vom 31. März 2021.

The management is responsible for compliance with the rules contained in this Code of Conduct and other internally defined rules within its sphere of responsibility.

6.4 Contact details

The email address for enquiries, suggestions and information on the topic of compliance is

compliance@reishauer.com

6.5 Reaction in the event of violations of the Code of Conduct

Violations of the Code of Conduct must be reported to a direct superior.

If there is reason to believe that the supervisor is themselves involved in the wrongdoing or is aware of it, employees may contact their next higher supervisor, the Executive Board or the Compliance Officer directly.

Violations of the Code of Conduct may result in disciplinary measures and civil or criminal proceedings.

6.6 Validity

This Code of Conduct is valid as of February 01, 2022 and replaces the one of March 31, 2021.